**FORM COMP 2 - FORMALNA SKARGA WIĘŹNIA OBJĘTA POUFNOŚCIĄ**

\*Przed wypełnieniem formularza należy się zapoznać z poniższymi punktami\*

* Niniejszy formularz przeznaczony jest do zgłaszania formalnych skarg na piśmie w zaufaniu naczelnikowi więzienia/dyrektorowi lub kierownikowi The Prison Group
* Z formularza tego należy korzystać wtedy, gdy skarga dotyczy poważnych lub wrażliwych kwestii, których nie można omówić z personelem skrzydła
* Skarga powinna być krótka i na temat
* Wypełniony formularz należy umieścić w kopercie, zaadresowanej do wybranego odbiorcy, a kopertę zakleić i umieścić w przeznaczonej do tego celu skrzynce
* W przypadku niezadowalającej odpowiedzi na skargę, może się Pan/Pani odwołać do PPO (rzecznik praw więźniów i osób na zwolnieniu warunkowym)
* Chronione cechy to: wiek, niepełnosprawność, płeć, małżeństwo i związek partnerski, ciąża i macierzyństwo, rasa, religia lub przekonania, orientacja seksualna i zmiana płci

**Twoje dane (WIELKIMI LITERAMI):**

Imię (imiona): Nazwisko:

Numer więzienia: Skrzydło:

**Wyrażam zgodę na przesłanie mojej skargi do [*Zaznacz jedno pole*]wraz z moimi danymi, osobowymi zawartymi w niniejszym formularzu.**

Naczelnik więzienia  Dyrektor/Kierownik The Prison Group 

**Czy Pana/Pani skarga dotyczy poczucia zagrożenia bezpieczeństwa?  Jeżeli tak, czy ma ona związek z:**

* Przemocą, nękaniem lub groźbami  **TAK / NIE**
* Samoobrażeniem **TAK / NIE**

**Czy Pana/Pani skarga dotyczy dyskryminacji, nękania lub wiktymizacji z powodu przyznania statusu chronionego?TAK / NIE**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez PPO danych osobowych zawartych w niniejszej skardze dla potrzeb jej zbadania  **TAK / NIE**

**Podpis: Data:**

**Prosimy wpisać treść skargi w polu niżej, łącznie z powodem, dla którego skarga miałaby zostać rozpatrzona w trybie poufnym. Jeżeli uważa Pan/Pani, że skarga związana jest z pana/Pani statusem chronionym, prosimy o wyjaśnienie tego niżej:**

|  |
| --- |
|  |

**Jakiej odpowiedzi na skargę Pan/Pani oczekuje?:**

Kiedy członek personelu odpowiada na skargę, musi on/ona dopilnować, żeby punkty te zostały

Kiedy członek personelu odpowiada na skargę, musi on/ona dopilnować, żeby punkty te zostały uwzględnione:

* **Głos**: Danie ludziom szansy na przedstawienie własnego punktu widzenia i uczciwe uwzględnienie go w procesie decyzyjnym
* **Neutralność**: Transparentne i otwarte podejście do stosowania zasad oraz wykazanie braku uprzedzeń w procesie decyzyjnym, opartym wyłącznie na zasadach
* **Szacunek**: Traktowanie ludzi z szacunkiem, poważne traktowanie ich problemów, uprzejme zachowanie wobec nich i poszanowanie ich praw
* **Godna zaufania motywacja**: Szczerość,dbałość i uczciwość motywów, wysłuchanie i podejmowanie decyzji najlepszych dla wszystkich

**Odpowiedź od naczelnika więzienia, dyrektora/kierownika The Prison Group (WIELKIMI LITERAMI):**

**Od: Stanowisko:**

**Podpis: Data:**